

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Strategija kao vrsta plana". Rad ima 20 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

VIŠA POSLOVNA ŠKOLA

UNIVERZITET U TUZLI

SEMINARSKI RAD IZ MENADŽMENTA NA TEMU

«STRATEGIJA KAO VRSTA PLANA»

PREDGOVOR

Strateški plan uključuje procjenu sadašnjeg stanja i određuje smjer razvoja i budući položaj organizacije. On uključuje odluke i poduhvate kojima se formuliraju i provode u djelo planovi za ostvarivanje ciljeva organizacije. Strateško planiranje identificira kako tok događaja izvan i u organizaciji utiču na izbor realističnih ciljeva, kako postići željene rezultate i koji su resursi potrebni da se plan realizira. To je sustavni proces obnove u odnosu na nastale promjene i okolnosti djelovanja te predstavlja neprekidni proces usavršavanja. Primjena takvog procesa je sama po sebi strateška odluka.

Strateško upravljanje uključuje planiranje, organiziranje, vođenje i nadziranje strateških odluka i djelovanja. Ono nam daje informaciju o tome šta, kada, kako, gdje, s kim i zašto treba nešto raditi. Strateško planiranje oslanja se na intuitivno i kreativno razmišljanje, jednako kao i na analitičko razmišljanje. Pristup je više proaktivan i manje reaktivan. Rezultati strateških odluka utiču na cijelu organizaciju, ostvaruju se tokom dužeg vremena i nisu uvijek potpuno izvjesni. Strateško planiranje inicira vodstvo organizacije koje održava interese članova i sudionika, te društva u cjelini, i odgovorno je za smjer i zdravlje organizacije. Nijedan dio organizacije nema tu odgovornost. Strateški plan vodstva odnosi se na cijelu organizaciju, daje opšte smjernice djelovanja i obično se odnosi na duže vremensko razdoblje (npr. četiri godine).

Novi ciljevi i strategija vodstva donose nove zadatke, nove uloge i novi organizacijski ustroj. Pojedini dijelovi i funkcionalne grupe organizacije izrađuju vlastite strateške planove koji pomažu ostvarenje opšteg strateškog plana vrhovništva za cijelu organizaciju. Smjernice vrhovništva prenose se u ciljeve i strategije pojedinih skupina.....)

S A D R Ź A J

STRATEGIJA I POLITIKA.....	6
UPRAVLJAČI POLITIKA.....	6
STRATEGIJA I VRSTE STRATEGIJA.....	8
KLASIČAN MODEL STRATEŠKOG PLANIRANJA.....	11

2.1.OSNOVNI NEDOSTACI STRATEŠKOG PLANIRANJA..... 14

PROGRAMIRANJE

STRATEGIJE.....16

3.1. ZAKLJUČAK – POŽELJNI USLOVI ZA PROVOĐENJE STRATEŠKOG

PROGRAMIRANJA..... 16

UVOD

Menadžment potiče od latinske riječi (manus = ruka ili ruko(m) vođenje. Postoji mnogo definicija u svijetu koje nam govore šta je to menadžment. U svom radu ja ću izbrati definiciju koja je za mene kratka, jasna i najlakše shvatljiva, a to je da je «menadžment upravljanje stvarima pomoću ljudskih resursa». U svom radu ja ću pokušati opisati način, na koji menadžment u današnjim turbulentnim vremenima pokušava analizirati sadašnje i očekivano buduće stanje tj. pokušava odrediti strategiju i razraditi strateški plan za predstojeći period poslovanja.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com